

Türkiye

Kimya-İş

10 Eylül 1973 TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI Sayı:31 Yıl:3

ERDEMİRLİ YİĞİT GREVCİLERLE KİMYA İŞÇİLERİ OMUZ OMUZA

ERDEMİR İŞÇİLERİ, " FABRİKAYI İŞVERENİN MALI OLARAK DEĞİL, TOPLUMUN MALI OLARAK GÖRÜYORUZ VE GÖZÜMÜZ GİBİ KORUYORUZ" DEDİLER.



SENDİKAMIZ KİMYA-İŞ, MADEN-İŞ'İN EREĞLİ, BASIN-İŞ'İN ANKARA GREVLERİ İÇİN. GREV FONUNDAN AYIRDIĞI 500.000 LİRAYI DİSK EMRİNE VERDİ.

229 milyondan fazla kar eden Ereğli Demir Çelik işletmesi, işçilerin saat ücretlerine 2 lira zamma çok gördü. Ve kar tutkusunun sorumsuzluğuyla Ereğli işçilerinin haklı isteklerini hiçe saydı.

Yani Ereğli işverenleri,4500 demir çelik işçisinin ve aileleriyle birlikte düşünürsek 20 bin kişinin ekmeğiyle oynamaktadır.

Öte yandan işletmenin sermaye bileşimine bakıldığında,yüzde 56 devlet payının dışında, yüzde 23.7 yabancı sermayenin ve yüzde 20'de Türk özel sektörünün payı bulunmaktadır.

Bu arada Erdemir işçileri,1971 yılına göre 1972 yılında üretimi yüzde 34 arttırmıştır. Ve işletme 1971 yılına göre 1972 yılında yüzde 196 kar etmiştir. Ayrıca fiyatların 1971 yılına göre yüzde 15 arttığı 1972 yılında,Erdemir işçileri ücretlerine yüzde10 zam almışlardır.

Üstüne üstelik Ereğli mamullerinede zam yapılmıştır.

İşte işverenler bu şartlara rağmen, istenilen zammı vermemekte direnmişlerdir. Bu yüzden de Erdemir işçilerinin grevi kaçınılmaz olmuştur.

GREV DEDİĞİN BÖYLE OLUR.

DİSK'e bağlı sendikaların temel ilkesi, işçilerin yaşama ve çalışma koşullarıyla ilgili konularda söz ve karar sahibi olmalarıdır. DISK'e bağlı Maden-İş sendikasına üye Ereğli Demir Çelik işçileri de bu ilkeden hareket ederek yüzde yüze yakın bir oranla grev karar almışlardır. 1 Eylül 1973 gecesi de greve çıkmışlardır.

Oylamaya katılan 3615 işçiden 3599 u greve evet demiştir. İşte buna grev denir. Grevi gerçekleştiren işçilerin çelik gibi güçbirliğidir.

Erdemir işçilerinin bu gün gösterdikleri güçbirliği, yıllarca sürdürülen yürekli mücadelelerin bir birikimidir. Erdemir işçileri, emeğinin, yarattığı değerlerin ve örgütlü demokratik mücadelenin bilincinde olan, işçi sınıfının en yiğit en fedakar evlatlarıdır. Ve Erdemir işçileri Türkiye'nin en ilerici en güçlü sendikalarından Maden-İş'in üyesidir. İşte DİSK'e bağlı işçiler söz ve karar sahibi oldukları konularda böyle yürekli davranırlar

KİMYA İŞÇİLERİ, DEMİR ÇELİK İŞÇİLERİYLE OMUZ OMUZADIR.

Bu gün biz işçilerin mücadele bayrağı, Ereğli Demir Çelik işçisi kardeşlerimizin elinde yükselmekte ve işçilerin gücünün, sömürü düzenine dur diyebileceğini ispat etmektedir.

Biz işçiler aynı hamurdan yoğrulmuş, aynı iplikten dokunmuşuz, Toplumun ihtiyaçlarını emeğimizle yaratıyor ve hepimiz işgücümüzü satarak yaşıyoruz.Hepimizin yüreklerinde insanca yaşamanın ateşi parlıyor. Hepimizin kafasında aynı düşünce, aynı hedef var. Sömürüye son vermek... Her grev bizim için bir öz tecrübe, birlikte atılmış bir adımdır.

Ereğli grevi biz Kimya İşçilerininde grevidir. Demir çelik işçisi kardeşlerimiz bilmelidir ki yüreğimiz Ereğli grevi için çarpıyor. Ve herkes bilmeli ki saflarımız bu gün daha da sıklaştı. Bir omuz bir omuza daha değdi.

GREVCİ BASIN İŞÇİLERİYLE BERABERİZ.

DİSK'e bağlı Basın-İş Sendikası 4 Eylül 1973'de Ankara'da başlattığı Bilgi ve Güven Basımevleri grevinden sonra T.C. Ziraat Bankası Basımevi ve Baylan Basımevi işyerlerinde 6 Eylül 1973 de grev uygulamasına geçmiştir.

Basın - Iş Sendikasının başlattığı bu grevler 12 Mart 1971'den bu yana Ankara'da uygulanan ilk grevlerdir.

Bilindiği gibi DİSK'e bağlı Basın Iş Sendikası, Türk İş'e bağlı sarı sendikadan istifa ederek kendisine bağlanan işçi arkadaşlar adına toplu Sözleşme görüşmelerine başlamış, ancak işverenlerin uzlaşmaz tutumu yüzünden görüşmeler sırasında herhangi bir anlaşmaya varılması mümkün olmamıştır.Bunun üzerine Basın İş Sendikası grev kararı almıştır. Ardından işverenler de lokavt kararı alınca ilişkiler sertleşmiş ve uyuşmazlığın çözümü için grev uygulanması gereği doğmuştur.

Kimya İşçileri demokratik ve ekonomik haklarını almak için greve başlayan yiğit basın işçisi kardeşlerinin, mücadelesini bütün gücüyle desteklemektedir. Ve inancımız odur ki yiğit Basın işçileri bu mücadeleden de başarı ile çıkmasını bilecek güç ve bilinçtedirler.

ilkesiz birlik işçi sınıfına ihanettir petrol iş'le

5 Ağustos 1973 tarihli Petrol-İş yayın organında, kimya işkolundaki sendikaları güçlü bir sendikanın çatısı altında birleşmeye çağıran bir yazı yayınlandı.

Bu yazıda, sendikamız Kimya - İş' le birlikte bir çok işyeri sendikasına da Petrol-İş'in"bağrının açık" olduğu belirtilmektedir. Oysa bugün herkes işyeri sendikalarının işverenlerce kurulduğunu kabul etmektedir. Bu tür sendikaların sarı olduğundan artık kimsenin şüphesi yoktur. Hal böyleyken Petrol-İş'in bu sarı sendikaları ve sendikacıları bağrına basmak istemesi, onlarla arasında bir fark görmediğini göstermektedir.

Aslında Petrol-İş, binbir türlü oyunlarla elde ettiği iş kolu yetkisinin işe yaramadığını görmekte ve ona bir kılıf aramaktadır.

PETROL - İŞ'İN DÜRÜST OLMADIĞININ BELGESİ

Petrol-İş 17 Nisan 1972 tarih ve 00159 sayılı yazısında sendikamız Kimya İş'e birleşme önerisinde bulunmuştu. Sendikamız genel yönetim kurulu bu yazıya gereken cevabı vermiş ve noter yoluyla da Petrol-İş'e iletmiştir. Aradan bir yıldan fazla bir zaman geçmesine rağmen hiç bir cevap alınamamıştır. Çünkü verilen cevapta, Kimya-İş'in bağlı bulunduğu üst kuruluşlar ve savunduğu temel ilkeler belirtilmiştir. Ve Petrol-İş'in üyesi bulunduğu üst kuruluşların niteliği, bunlarla olan ilişkileri sergilenerek savunduğu temel ilkelere açıklık getirilmesi istenmiştir.

PETROL - İŞ'İN TÜRK-İŞ VE IFPCW İLE OLAN İLİŞKİLERİ

Petrol -İş genel Başkanı İsmail Topkar'ın da imzasının bulunduğu 4'ler raporu diye bilinen raporda Türk-İş için şöyle denilmektedir.(sayfa 98)

"İşçi sendikacılığına ters düşen bir suskunluk içinde bu gün başka yarın bir başka politik grubun dümen suyuna girerek ve bazan da sermaye ile işbirliği ve görüş birliği içinde olduğunuz kanısını uyandıran beyanlarda bulunmak kuruluşunuzu (Türk - İş) suçlu ve hiç değilse üyelerinden baş ka kimsenin çıkarını savunmayan statik (ilerlemeyen) bir kuruluş haline düşürmüştür".

Gene aynı raporda Türk İş bir de şöyle suçlanmaktadır :

" Bünyesinde ciddi bir tüzük uygulamasına yönelmeme, esen rüzgara göre (partilerüstü politika) göstermelik, tutarsız davranışlar, Türk İş'i tarihi görevinden saptırmıştır".

Bundan başka aynı raporda :

"Türk İş ise her gün koyulaşan bir ataletle, sırça köşkten olayların sa dece seyirciliğini yapmaktadır.Büyük taş binanın kapalı kapıları ardında herkes bu gidişten yakınmaktadır. Ne var ki kimse asli görevi olan,işçiyi uyarma, bilinçlendirme yoluna yanaşmamaktadır" şeklinde son derece ağır bir suçlama yer almaktadır.

Bundan başka Petrol İş çalışma raporunun 78. ve 79. sayfalarında yer alan bildiride "... partilerüstü politika de nen yutturmacadan Türk işçi hareketinin sıyrılmasını istiyoruz. Türk kamuoyu ve temsil ettiğimiz şerefli türk işçisi bilmelidir ki biz tamamen partilerüstü politikanın yolunu tıkayıp...işçiye kaderi üzerinde vasilik yoluyla değil doğ rudan doğruya söz söyleme olanağı sağlayacak bir kapıyı açmayı önerdik" denilerek Petrol İş'in de Türk İş'e karşı çıktığı kamuoyuna duyurulmuştur.

GELECEĞİNDEN ENDİŞELİ PETROL-İŞ, BİRLEŞME ÇAĞRILARIYLA KENDİNDEN KOPMAKTA OLAN ÜYELERİNİ ALDATMAYA ÇALIŞIYOR.

İşte Petrol Iş bu ifadelerle karşı çıktığı üst kuruluşu Türk İş'le olan ilişkilerini bu gün açıklığa kavuşturamamıştır. Hem karşı çıkıp hem de onsuz yapamadığı Türk İş'in çatısı altında birleşme anlamına gelen çağrısı bu bakımdan da gerçekçi değildir. Bu yüzden, de çağrının meselenin özüne sadık kalan dürüst bir girişim olduğuna inanmak mümkün değildir.

PETROL İŞ , KİMYA İŞ DEN ON YIL GERİ KALMIŞTIR

Öteyandan Petrol İş, fikri gelişmesi açısından, sendikamız Kimya İş'den on yıl geridedir. Çünkü, Kimya İş, Türk İş in gerçek bir işçi örgütü olmaktan uzak laştığını taa 1963 yılında söylemiştir. Üstelik özü sözüne uygun davranarak söyledigini eylemiyle de sürdürmüştür.Türk İş'ten ayrılarak DİSK içindeki yerini almıştır.

İşte, bu nedenle de Petrol İş'in ve Türk İş'in çatısı altında birleşmek mümkün değildir. Çünkü işçi sınıfının mücadelesine en azından on yıl geri gidip ters düşmek olur bu...

PETROL-İŞ YÖNETİCİLERİ VE TÜRK- İŞ YÖNETİCİLERİ ARASINDAKİ ÇATIŞMALAR ÇIKAR BAĞLARI YÜZÜNDEN ÖRT BAS EDİLMEKTEDİR.

Petrol-İş yöneticisi ve Türk-İş 1.ci bölge temsilcisi olan i. Topkar, temsilcilik görevinden alındığı zaman büyük tepki göstermiştir. Ve Türk-İş Genel Sekreteri Halil Tunç'u suçlayarak , suçlamalarını ispat edecek belgeleri açıklayacağını ileri sürmüştür. buna karşılık da Halil Tunç, İ. Topkar'la il gili dosyaları açıklayacağını iddia etmiştir.

Her nedense ogünden bu yana hiç bir açıklama yapılmamıştır. Bu durumda kamu oyundan sistemli bir şekilde gizlenen gerçekler olduğu ortaya çıkmakta ve endişe duymamak imkansız olmaktadır. Böylesine karanlık ilişkilerin sürdürüldüğü bir çatının altında birleşmek mümkün müdür? öte yandan böyle bir çatının " güçlü örgüt" olarak gösterilmesine ne demelidir?

Böyle bir çatının altında birleşme çağrısına inanmak için her halde çok saf olunmalıdır. Ayrıca böyle bir çatının da birleşme hedefi olarak gösterilmesi sorumsuzluktur.Açıkça işçilerin birliğine karşı çıkmaktır.

PETROL -İŞ'İN ÜYESİ BULUNDUĞU IFPCW'NUN KARANLIK İLİŞKİLERİ

Petrol-İş Türkiye'de ilk defauulus--lararası bir işçi örgütüne üye olan sen dikadır. Üye olduğu IFPCW (Uluslararası Petrol ve Kimya İşçileri Federasyonu) - nun Amerikan casusluk teşkilatı CIA kanalıyla AİD (Amerikan Yardım Teşkilatı) dan ve Amerikalı işverenler tarafından kurulmuş bulunan yardım vakıflarından , yüksek miktarlarda yardımlar aldığı günlerce dünya basınında konu olmuştur.Söz konusu yayınlar şunlardır:

- 14 Nisan 1969 ST?LOUİST POST-DISPATCH " Nixon to use AFL-CIO Channel to Overseas Labor"
- 24 Nisan 1969 INTERNATIONAL HERALD TRIBUNE "With 12 Million Dollars AID Grant AFL-CIO Hikes World Effort to from ' Free Trade Unions'

WASHINGTON POST straf Writer W.Greider " AID Replaces CIA in Helping U.S.Unions Unions Turn to AID After CIA Pullout"

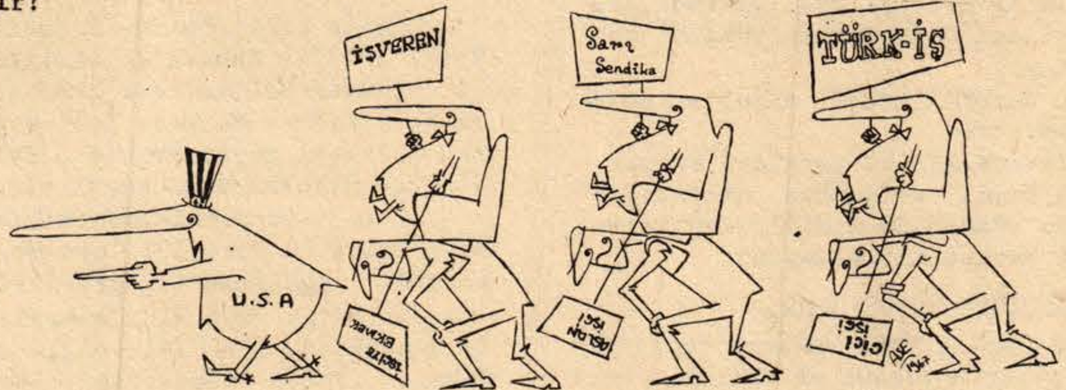
- 13 Nisan 1969 ST.LOUİS PDST-DISPATCH " AID Funds For CIA Projects"

Bunlardan başka Petrol-İŞ'in üst kuruluşu olan IFPCW'nun genel sekreteri : LOYD A. HASKINS'ın, AFL-CIO yetkilisi Ernest Lee'ye yazdığı 2 Mayıs 1968 tarihli mektupta 300 bin dolarlık yardım istediği ve yapılan yardımın 90 bin dolarlık bir kısmının Asya örgütlenmesi için kullanıldığı belge olarak sunulabilir. öte yandan 4'ler raporunda,AID eğitim yardımlarının Türk-İş bünyesinde olumsuz etkiler yaptığı söylenirken,AID den yardım alan IFPCW ile Petrol-İş 'in ilişkilerinin sürmesi, bağlantıların karanlığı konusunda haklı kuşkular uyandırmaktadır.

Dahası da var...

PETROL-İŞ'İN BAĞLI OLDUĞU ULUSLARARASI İŞÇİ ÖRGÜTÜ, CIA (AMERİKAN CASUSLUK TEŞKİLATI)' DAN YARDIM GÖRMEKTE VE ULUSLARARASI SERMAYEYE YARDIM ETMEKTEDİR.

Milyonları bulan CIA ve AID yardımlarınınIFPCW kanalıyla orta doğu ülkelerine harcandığı,oysa orta doğuda bu ka-



AMERİKALI .. Hadi benim aslanlarım, işçinin sırtından ne kadar geçinsek bizim için kârdır.

birleşilmez !

dar harcamayı gerektirecek örgütlenme potansiyelinin bulunmadığı düşünülürse CIA ve AID yardımlarının Türkiye'ye aktığı kolayca tahmin edilebilir.

Şimdi uluslararası sermayenin, işçi hareketlerini kırmak ve gerçek işçi sendikalarını parçalamakla görevli örgütleriyle ilişkide olan bir sendika, kendine güçlü sendika derse, bu güç, işçinin gücü olur mu? Bu sendikayla birleşilir mi? ve böyle bir sendikanın birleşme çağrısı işçinin gerçeğine uyarmı? Bu soruların cevabı yüzbinkere hayırdır.

PETROL-İŞ'İN GİZLİ AMAÇLARI

Petrol-İş'in gerek IFPCW ile gerek Türk-İş 'le hiç bir çelişkisi yoktur. Ve Petrol-İş en az Türk-İş kadar işçilerin mücadelesine ters düşmektedir. Ve içinde bulunduğu sosyal demokrat harekete bile leke sürecek kadar iki yüzlüdür. Bu nedenle birleşme çağrıları hiç bir zaman özde değil şekildedir. Amacı, Bilinçli Kimya işçilerini saptırmak, sürdürdükleri yürekli mücadeleyi Amerikan sendikacılağı içinde eritmektir. Çünkü savunduğu sakat dünya görüşü, hem Türkiye gerçeklerine, hem de işçi sınıfına terstir.

Öte yandan, işçilerin sermayeye karşı güçbirliği yapmasını, güçlü tek bir örgütte birleşmesi gerçeğini kasıtlı olarak tahrif etmekte, yozlaştırmaktadır

GÜÇLÜ SENDİKA HANGİ ÖRGÜTE DENİR

Petrol-İş'e göre, üyesi en çok olan, ne yoldan olursa olsun kasasında milyonları olan, yöneticileri milyoner hayatı süren sendika güçlü sendikadır. Hele bu yöneticiler, işverenlerle pek sıkı ilişkiler kurarak, kapalı kapılar ardında "barışçı yoldan" işçi sorunlarını görüşmekte mahirseler o sendika en başarılı sendikadır.

Bizim anladığımız güçlü sendika ise şudur :

Demokratik haklarını sonuna kadar kullanarak, yaşama ve çalışma şartlarını düzeltmeğe ve bu haklarını özgürce kullanabilmenin mücadelesini vererek biçimsel demokrasinin sınırlarını zorlayan işçilerin meydana getirdiği güçbirliğidir.

Güçlü sendika,"En yüce değer emektir" ilkesine yürekten bağlı,makina başından gelmiş işçilerin yönetimde bulunduğu ve koltuk hırsına kapılmayarak tekrar makina başına dönebilen işçilerin sendikasıdır.

Güçlü sendika, işçi ve emekçilerin, devlet yönetiminde Anayasal demokratik yoldan söz ve karar sahibi olmasını amaçlayan işçilerin güçbirliğidir.

Güçlü sendika, çokuluslu şirketlere karşı dünyadaki işçilerin kardeşçe dayanışmasını savunan ve uluslararası işçi hareketinin emperyalizme karşı olan çizgisinden sapmayan, ona ters düşmeyen sendikadır.

İşte, işçilerin birleşebileceği güçlü sendikanın nitelikleri bunlardır.

KİMYA-İŞ, DİSK VE ICF'NİN SAVUNDUĞU İLKELER

Sendikamız Kimya-İş'in üyesi bulunduğu ICF (Uluslararası Kimyaİşçileri Federasyonu) Tekelci kapitalizmin çokuluslu şirketlerine karşı, dünyadaki işçilerin kardeşçe dayanışmasını sağlayan ilerici bir örgüttür. Son Roche,Pfizer , Abbott grevlerinin başarısı bunu açıkça ispat etmiştir.

Üst kuruluşumuz DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) in kuruluş bildirisinde,

"...İşçi sınıfının yurt yönetiminde ağırlığını koymasını ve kula kulluk yürütümü yerine her yönden eşitlik , kardeşlik düzeni kurmayı amaç edinecek, işçi sınıfının yurt sorunlarında etkin bir rol oynamasını sağlayacaktır." ve " Türkiye'nin bir an önce geri kalmışlıktan kurtarılmasını en başta gelen görev sayacaktır..... ...bizi bir tarım memleketi ve dış sömürüye açık bir montaj şantiyesi yapmak isteyenlere kesin cephe alacaktır.","...iç ve dış sömürücülerin Türkiye'de diledikleri gibi at oynatmalarına karşı çıkacak, sömürü düzeni yerine sosyal adaletin gerçekleşmesini sağlamaya çalışacaktır.

şeklinde belirtilen dünya görüşü, sendikamız Kimya-İş'in savunduğu dünya görüşüdür. Ve sendikamızın çalışmaları bu görüşten kaynaklanan ilkelere bağlı olarak sürdürülmekte, bu dünya görüşünü hayata uygulamayı amaçlamaktadır.



bilinçli kimya işçileri petrol-iş'in oyununa HAYIR dedi

Dayandığı işçilerin kendinden kopmaya başladığını gören Petrol-İş, temeli olmayan iş kolu yetkisini kullanmaya çabalamaktadır. Hiç üyesi olmadığı halde, Kimya-İş'e bağlı işyerlerine çağrıda bulunmuştur. Ardından da gülünç grev kararları almış ve yapılan oylamalarda, bilinçli kimya işçilerinden hakettiği cevabı almıştır. HAYIR! Petrol-İş böylece kimseyi kandıramamıştır. Roche,Pfizer, Mustafa Nevzat, Marchall Topkapı ve Marchall Gebze'de oynadığı oyunların bozulduğunu görmüştür.

PETROL-İŞ, İŞ KOLU YETKİSİNİ KENDİ İŞYERLERİNDE KULLANAMIYOR.

Petrol-İş tabanının kendinden uzaklaşmasına engel olamamaktadır.Çünkü , Kimya-İş'in bu güne kadar aldığı haklara bir türlü erişememiştir. Ve kendi üyelerinin," Kimya-İş'e küçük sendika diyorsunuz, ama onun aldığı hakları alamıyorsunuz " eleştirisine verecek cevap bulamamıştır.

Petrol-İş, iş kolu yetkisini kullanacak gücü varsa bunu, ilk önce kendi işyerlerine uygulamalıdır. Ve gene gücü yetiyorsa Kimya - İş'in aldığı hakları geçmelidir. Çünkü bir çok işyerindeki sözleşmeleri, Kimya-İş'ten çok geridir. Bu durumda kendi üyelerinin hakkını koruyamıyan Petrol-İş, Kimya-İş üyelerinin hakkını nasıl koruyacaktır. elbette koruyamayacaktır. Amacı, gerçekleri görmeye başlayan kendi üyelerinin kafalarını bulandırmak ve aklı sıra Kimya - İş'i yıpratmaktır. Oysa bu gün Kimya-İş in başarılarını kimse inkar edememektedir.

MUHBİR PETROL-İŞ

Kimya-İş'in Abbott grevi devam ederken, Petrol-İş'de Doğu İlaç Fabrikasında sözleşme görüsmelerini sürdürüyordu. Bu fabrikadaki işçilerin söylediğine göre, Abbott'daki grev örnek gösterilerek hakların alınması için greve gidilmesi, işçiler tarafından istenmiştir. Bu durum üzerine Petrol-İş, işverenin gözü önünde, işyerinin yemekhanesinde açık olarak grev oylaması yapmıştır. Bunun üzerine grev istediğini kolunu kaldırarak belirten bazı yürekli işçiler işveren tarafından tesbit edilmiştir. Sözleşmenin ardından da bu işçiler , 10.8.1973' de 6 kişi, 13.8.1973 tarihinde de 14 kişi olmak üzere işveren tarafından işten çıkarılmışlardır.Bu adıyla sanıyla, bilinçli işçiyi işverene gammazlamak ve üstelik işçilerin en güçlü demokratik silahı olan grevi kötüye kullanmaktır.

PETROL - İŞ KENDİ YALANLARINDA YOK OLUYOR

Petrol-İş'in grev kararlarında ve oylamalarındaki fiyasko, hem bilgisizliği hem de çaresizlik içinde çırpınmasından ötürüdür. Bilgisizliktir çünkü,, hücum ettiği Kimya-İş, DİSK üyesi ve en çok grev tecrübesi olan bir sendikadır. Bir çok üyesi grev okulunda okumuştur . Grevin ancak işçinin güçbirliği ile yapılacağını ve güçbirliğinin de ilerici bir sendikada örgütlenerek devamlılık kazandığını iyi bilmektedir. En son Roche, Pfizer ve Abbott grevlerinden ders alamayanlar grevin nasıl yapıldığını gene DİSK üyesi Maden -İş sendikasına bağlı Ereğli işçilerinden öğrensinler. İşçilerin demokratik grev silahıylasorumsuzca oynamak onu kötüye kullanmak Petrol-İş'in sonu olacaktır. Hele Kimya-İş Sendikasını grev kırıcılıkla suçlamaya kalkarsa bu son daha yakın olacaktır .

Çünkü , işçi sınıfı kendine ihaneti affetmez.

İLKESİZ PETROL-İŞ, İLKESİZ BİRLİK İSTEYEREK GELİŞEN İŞÇİ HAREKETİNİ BÖLMEK İSTİYOR.

Aynı alanda faaliyet gösteren sendikaların birleşmesi, sadece arzu etmekle masa başından kalem oynatmakla, lafazanlıklarla mümkün değildir.

Güçlü sendikanın ne demek olduğunu , savunduğumuz ilkeleri açıkça belirtiyoruz. İşçilerin güçbirliği, kapalı kapılar arkasındaki pazarlıklarla değil, bu ilkelerin doğrultusunda sürdürülen yürekli mücadeleyle kurulacaktır. Bu mücadele çocuk oyuncağı değildir.Yüce,tarihi bir mücadeledir. Güçbirliği,bu tarihi mücadelenin çizgisinden sapmayan , onu daha da yüceltmeğe çalışan örgütün çatısı altında gerçekleşecektir.

Türk-İş'in de, Petrol-İş'in de bu çizgiyi hiç bir zaman izlemediği ve onun çok gerisinde kaldığı kendi açık - lamaları ve çatlaklarıyla sabittir.

Bu gün ,inançla, güvenle en akılcı düşünceyle söyleyebiliriz ki, işçilerin güçbirliğini sağlamak için emin adımlarla yürüyen örgüt DİSK'tir.

EN YÜCE

BİZ İŞÇİLER,
AYNI HAMURDAN YOĞRULMUŞ,
AYNI İPLİKTEN DOKUNMUŞUZDUR.

İşçiler;üretimde oynadıkları rolün ve gelir kaynaklarının aynı olmasından ötürü diğer sosyal sınıf ve tabakalar - dan ayrı; yaşama biçimleri, düşünceleri duyuşları birbirine benzeyen insanların oluşturduğu sosyal bir gruptur.İşçiler, işgücünü satmaktan başka geçim kaynağı olmayan ve onun karşılığını alabildiği ölçüde kendisinin ve ailesinin hayatını devam ettirebilen insanlardır. Fakat sosyal gerçek yanlız bundan ibaret değildir. İşçiler, toplumun ihtiyaçları - nın tümünü üretmektedirler. Yani toplum da yaratılan bütün değerler işçilerin emeğinin ürünüdür. Öyleyse çalışan insan yarattığı değerlerin nimetlerinden yararlanabileceği, insanca yaşayabileceği bir toplum düzenine layıktır. Ve üretimde oynadığı önemli rol gereği işçiler, alın teri, göz nuru, kol gücü ve yaratıcı akıllarının karşılığı olarak buna hak kazanmışlardır. Bu haklarını kullanmasını bilmeli, insanca yaşanan bir toplum düzeni kurmalıdırlar,

Bu sayımızdaki incelememizde işçilerin kapitalist toplum düzeninde üretim faaliyetinde oynadıkları önemli rolün, yarattıkları değerlerin ve bu değerlerin nimetinden neden hak ettikleri ölçüde yararlanamadıklarını anlatmaya çalıştık.

ÜRETIM NEDİR ?

Kısaca üretim, insanların ihtiyaçlarını giderebilmek için doğayı değiştirme ona yeni bir biçim vererek, ondaki zenginlikleri, yaşamak için kullanılır hale getirme eylemidir.

Üretimin yapılabilmesi için de üretim araçları, insan ve insanın bilgisi tecrübesi,iş alışkanlıkları gelmektedir. Üretim araçlarından; iş konularını ve bu iş konuları üzerinde insanın etkili olmasını sağlayan alet, araç, gereçleri anlıyoruz. Yani, makinalar, techizat,aletler, fabrika binaları, köprüler, tüneller, ulaştırma araçları. kanallar,elektirik tesisleri, depolar vs.. iş araçlarıdır. İş konuları da doğada bulunur. Toprak, madenler, akarsular, deniz ormanlar vs.. Üretimde her şeyden önce insanın kendisi ve işgücü gelir. İnsanlar edindikleri bilgiler, tecrübeler ve iş alışkanlıklarıyla aletleri, makinaları harekete geçirir ve iş konuları üzerinde etkide bulunurlar.

GÜNÜMÜZDE ÜRETIM

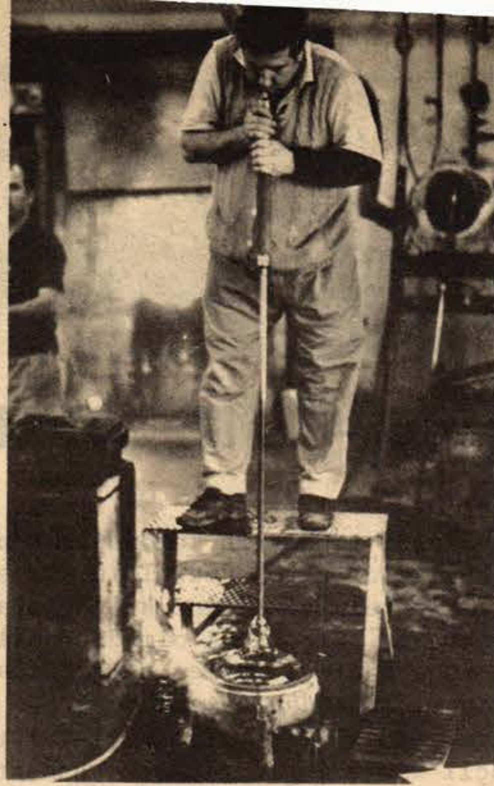
Üretim faaliyetinde insanlar tek başına değillerdir. Çeşitli gruplar, topluluklar halinde hareket ederler. İlk insanlardan günümüze gelinceye kadar bu gurup ve topluluk halinde üretim bir gelişme süreci izlemiştir. Bu gelişmenin, günümüzde vardığı nokta, üretimin, toplumdaki fertlerin büyük bir kısmını kucaklıyarak sosyal bir karakter kazanmasıdır. Günümüzde üretim, birbirini tamamlayançeşitli işkollarında milyonlarca işçinin çalışmasıyla gerçekleşmektedir.Ve bu çeşitli işkolları arasında da kopmaz bağlar vardır. Her işkolunda yaratılan değer, ya doğrudan doğruya toplumun tüketimine ya da ham madde, makine, enerji ve benzeri şekillerde başka işkollarındaki üretimin gerçekleşmesine sunulur. Her iki durumda da işçilerin, emekçilerin emeği en temel unsurdur.

İşte üretimin bu temel niteliği, biz işçilerin dünyasının, sadece çalıştığımız fabrikadan ibaret olmadığını, bütün toplumu kapsadığını göstermektedir. Öyleyse bu toplumun düzeni öyle bir düzen olmalıdır ki bütün değerleri yaratan işçiler ve emekçiler insanca yaşasınlar.

ÜLKEMİZDE ÜRETIM

Toplumun ilaç ihtiyacını biz kimya işçileri üretiyoruz. Hemen bunun yanı sıra ürettiğimiz tıbbi gazlar hastanelerde çoğu kere hayat kaynağı oluyor. Bundan başka diğer sanayi kollarına ham madde veya yardımcı maddeler üreterek o sanayi kollarında da üretimin gerçekleşmesine ve toplumun ihtiyaçlarının karşılanmasına katkıda bulunuyoruz.Sözgelimi, ürettiğimiz boya tekstil sanayinde, soğutucu gazlar ve sınai gazlar makine ve metal sanayinde, petrol rafinelerinde üretilen PVA plastik sanayideki üretimin kopmaz parçası oluyor. Makine ve metal sanayide üretimin en önemli bölümlerinden birini meydana getirmektedir. Biz kimya işçilerinin çalıştığı kazanların, kullandığı alet ve makinaların yapıldığı fabrikalardaki iş

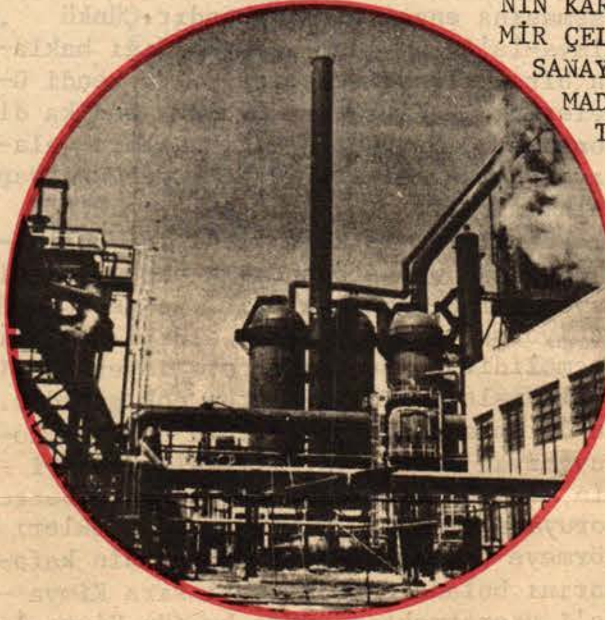
ÜRETİMİN MEYDANA GETİRİLDİĞİ İŞKOLLARI ARASI ŞEKİLDE BU İŞKOLLARINDA ÇALIŞANLAR ARASINDA DA ŞANLAR, İŞGÜCÜNÜ SATARAK YAŞAYAN VE DEĞER YARAT LERDE TEMEL SANAYİ KOLLARINI YUVARLAK RESİMLERL KÖŞELİ RESİMLERLE GÖSTERDİK. YERİMİZİN DARLIĞI YALNIZ BİR KISMINA YER VEREBİLDİK.



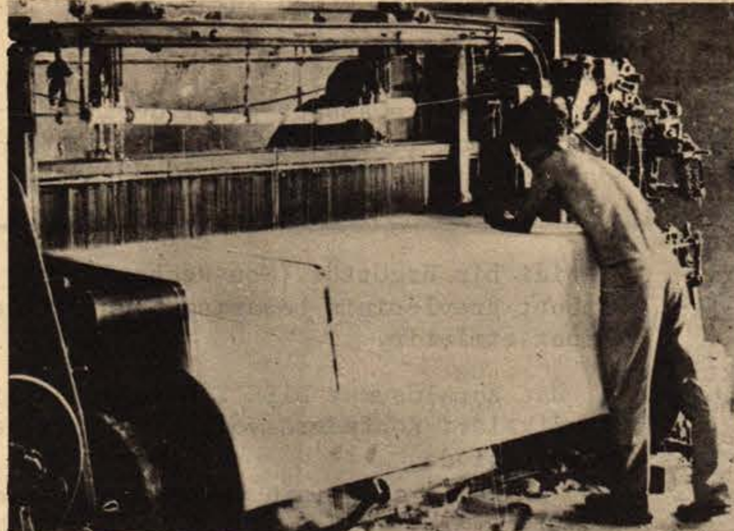
TOPLUMUN CAM VE CAM MAMULLERİNE OLAN İHTİYACI, CAM SANAYİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLER TARAFINDAN ÜRETİLMEKTEDİR ÜRETİMDEKİ ROLLERİ İŞGÜCÜ GELİR KAYNAKLARI ÜCRETTİR



TOPLUMUN DOLAYLI OLARAK İHTİYAÇLARI NIN KARŞILANDIĞI DEMİR ÇELİK VE MADENCİLİK SANAYİNDE TEMEL ÜRETİM MADDELERİ ÜRETİLMEKTEDİR. ON BİNLERCE İŞÇİ ÜRETİMİN BU BÖLÜMÜNE İSGÜCÜ İLE KATILMAKTA VE GELİRLERİ ÜCRET OLMAKTADIR.



SANAYİLEŞMENİN TEMELİ MAKİNE ÜRETEN MAKİNE SANAYİDİR. YANİ ÜRETİM RAÇLARININ ÜRETİLDİĞİ SANAYİ K DUR.GERİ KALMIŞ ÜLKEMİZDE BU SA OLMADIĞI İÇİN RESİMLE GÖSTEREME BİLİNDİĞİ GİBİ MAKİNE VE MOTOR YA MAKTA VE HEP DIŞARDAN ALMAKTAYIZ. YÜZDEN DE EKONOMİMİZ DIŞARIYA BA KALMAKTA KALKINMAMIZ MÜMKÜN OLMA DIR. ÖTE YANDAN YETERSİZ MAL ÜR CILIZ BİR ÜRETİMİN SÜRMESİ TOP MUN İHTİYAÇLARINI VE ARTAN TA Bİ KARŞILAYAMAMAKTA FİYATLAR ALABİLDİĞİNE YÜKSELMESİNE NEDEN OLMAKTADIR.



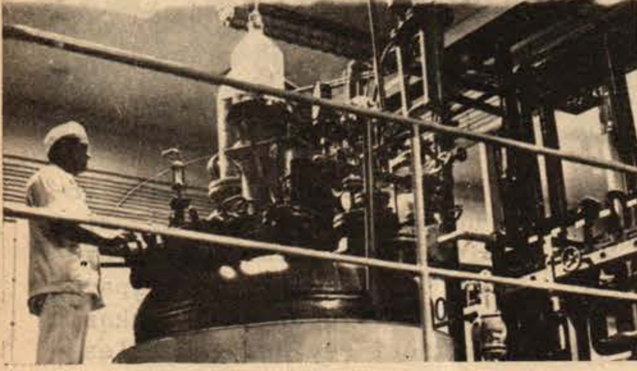
30 MİLYON İNSAN GİYDİREN BİNLERCE DOKUMA İŞÇİSİNİN İŞGÜCÜ ÜLKE ÜRETİMİNİN ÖNEMLİ BİR PARÇASINI MEYDANA GETİRMEKTEDİR.GELİRLERİNİN KAYNAĞI ÜCRETTİR.



OKUDUĞUMUZ GAZETELERDEN KULLANDIĞI - MIZ PARALARA KADAR BASIN İŞÇİLERİNİN EMEĞİNE RASLADIĞIMIZ BU İŞ KOLUNDA İŞÇİLERİN GELİRİ ÜCRETTİR.

DEĞER EMEKTİR

NDA KOPMAZ BAĞLAR VARDIR. AYNI
KOPMAZ BAĞLAR VARDIR.ÇÜNKÜ ÇALI
AN İŞÇİLERDİR.AŞAĞIDAKİ RESİM -
E, YAN, HAFİF SANAYİ KOLLARINI
NEDENİYLE YAN SANAYİ KOLLARININ



KİMYA SANAYİ İŞÇİLERİ DE TOPLUMUN İHTİYAÇLARINI KARŞILAYAN ÜRETİM FAALİYETİNDE İŞGÜCÜYLE ROL OYNAMAKTADIR. GELİRLERİNİN KAYNAĞI ÜCRETTİR.



BİNLERCE YAPI İŞÇİSİNİN EMEĞİNİN YARATTIĞI DEĞERE, HER İŞKOLUNDA, ÜLKENİN HER YERİNDE RASLAMAKTAYIZ.ONLARIN DA GELİRLERİ ÜCRETTİR.

A-
OLU-
NAYİ
DİK.?
PAMA-
BU
ĞIMLI
MAKTA-
ETEN
LU-
LE-
IN

değerin bölüşülmesi



İSTATİSTİKLERE GÖRE MEMUR VE İŞÇİLERİN ÜCRETLERİ GAYRİSAFİ YURTİÇİ HASILANIN İÇİNDE YÜZDE 18.2'lik BİR YER TUTMAKTADIR.
İŞÇİLERİN BESLENMESİNE BİLE YETMEYEN GELİRLERİ, ONLARIN ÖMÜRLERİNİN DİĞER GELİR GURUPLARINA GÖRE KISA OLDUĞUNU GÖSTERMEKTEDİR.
KALİFİYE OLMAYAN İŞÇİLERİN 55 YAŞINA KADAR YAŞAYANLARI YÜZDE 53'KEN, DİĞER MESLEKLERDE BU ORAN 55 YAŞ İÇİN YÜZDE 87'Yİ BULMAKTADIR.

çi kardeşlerimiz de yarattıkları değerlerle bir çok işkolunda üretimin gerçek leşmesinin sağlıyorlar. Başka bir şekilde söylersek kullandığımız kazan, alet ve makinalarda bu sanayide çalışan, üretim yapan işçilerin emeği vardır.

Makine ve metal sanayinde çalışan kardeşlerimize de kullandıkları demir ve çelik malzemeyi, demir çelik fabrikalarında çalışan işçiler üretmektedir. Onların kullandığı demir cevheriyle ihtiyaçları olan maden kömürünü de demir ve kömür madenleridde çalışan işçiler üretmektedir. Yani maden işçilerinin ve demir çelik işçilerinin de üretime olan katkıları onların da kopmaz bağlarla bağlı olduklarını göstermektedir.Hiç çekinmeden söyleyebiliriz ki bugün üret - tiğimiz bir ilaçda Kozlu'da çalışan kömür işçisinin emeği vardır.

Bu kısa örneklerle anlatmaya çalış - tığımız ağır sanayi iş kollarıydı. Şimdi de hafif sanayideki işkollarını izleyelim. Sözgelimi tekstil sanayini ele alalım. Sırtımızdaka gömlekten, evlerimizdeki perdeye, çocuklarımızın okul önlüklerine kadar hatta un ve şeker çuvallarına kadar bir çok mamul, tekstil işçilerinin emeğinin ürünüdür. Ve bu kardeşlerimizin kullandıkları makinelerde, ipliklerde, elektirikte Kozlu'da çalışan kömür işçisinden tutunda birçok işkolundaki kardeşimizin emeği vardır.

Bunun gibi lastik ve plastik fabrikalarındaki üretimde yaratılan değerlerde de gene bir çok sanayi kolunda çalışan işçinin emeği bulunmaktadır. Devam edelim, temel ihtiyaçlarımızı karşılayann gıda sanayinde de durum aynıdır. Gıda maddelerini üreten ve işleyin binlerce işçinin ürünlerinde Kozlu kömür işçisinin emeğini bulmak mümkündür. Bunun gibi, kullandığımız elektiriğin üretildiği barajları, çalıştığımız fabrikaları, köprüleri, limanları inşa eden yapı işçilerinin yarattığı bu değerde de Kozlu kömür işçisinin emeği vardır.Hergün okuduğumuz gazetede,basın işçisinin,giydiğimiz ayakkabıda deri işçisinin emeği gene Kozlu işçisinin emeğiyle birlikte vardır.

Diğer yandan da Kozlu işçisinin, Ereğli demir çelik işçisinin çalıştıkları fabrikada, geçtiği köprüde, yürüdüğü yolda yapı işçisinin, giydiği iş elbisesinde tekstil işçisinin, yediği ekmekte gıda işçisinin, okuduğu gazetede basın işçisinin, kullandığı ilaçta kimya işçisinin emeği vardır.

BÜTÜN İŞÇİLERİN ÜRETİMDEKİ ROLÜ VE GELİR KAYNAĞI AYNIDIR

Sonuç olarak ülkemizde de üretim faaliyatinin bir çok işkoluna ayrıldığını fakat bu işkollarından hepsinin birbiri ni tamamlayarak bir bütün meydana ge - tirdiğini görüyoruz.Önemli nokta,bütün işkollarında çalışan işçilerin üretimde oynadıkları rolün aynı olmasıdır. Yani bütün işçiler iş gücünü kullanarak üretim faaliyetine katılmakta ve değer yaratmaktadır. Üretim araçlarının karşısındaki konum bütün işçiler için aynı - dır. Bunun gibi işçilerin gelir kaynakları da aynıdır. Ücreten kaynağı da yaratılan değerdir.Toplu sözleşme pazarlıklarıyla yaratılan değerden koparılmış bir parçadır.

KAPİTALİST EKONOMİDE SOSYAL ADALET MÜMKÜN DEĞİLDİR

Kapitalist düzende yaratılan toplam değer, işçinin payına ücret, sermayedarın payına da kâr denerek bölüşülmektedir. Uzun söze ihtiyaç yoktur. İşçinin aldığı aldığı ücret hiç bir şekilde insanca yaşamasına yetmemek tedir.Üstelik normal beslenmesini bile karşılayamamaktadır. Öte yandan, toplam değerden işçilerin ücret olarak payının az olması, sermayedarların payını en fazlaya çıkarmaktadır. Bu adaletsiz bölüşümün temelinde, üretim araçlarının sermayedarların tekelinde bulunması yatmaktadır. Bu nedenle bir avuç sermayedar yaratılan toplam değerin büyük bir kısmına kâr adı altında sahip çıkmaktadır.

Bu adaletsizlik üretimin ve bölüşümün toplumun ihtiyaçlarına göre planlanmasıyla önlenebilir. Böyle bir sosyal planlamaya kapitalist ekonomiler müsait değildir. Çünkü, kapitalist ekonomilerde üretimin amacı kârdır. Oysa üretimin amacı toplumun ihtiyaçlarını gidermek olmalıdır. Toplumun ihtiyaçlarına göre, üretim araçları ve ona bağlı olarak, tüketim maddelerinin üreti - mini sağlayan bir planlama kaçınılmazdır. Bu da üretim araçlarını tekelinde bulunduran sermayedarların aşırı kâr etmelerini engellemek demektir. Çünkü, sermayedarlar toplumun ihtiyaçlarını tüketim alanı olarak görmekte ve bu a-lana kâr etme amacı ile yönelmektedir. Bu arada, üretim faaliyeti toplumun büyük bir kısmını kucaklayarak sosyalleşmekte,üretim araçları da küçük bir gurubun elinde tekelleşmektedir. Bu birbirine karşıt gelişme de üretim ve bölüşümün planlanmasını gerektirmektedir.

Böyle bir planlamayı kapitalist düzende sermayedarlar, siyasi temsilcileri sayesinde engellemektedir. Bu yüzden Avrupa'da, Amerika'da ve bir çok kapitalist ülkede işçiler sendikaları dışında, siyasi partileriyle devlet yö - netiminde demokratik yoldan söz ve karar sahibi olmanın siyasi mücadelesini sürdürmektedir.

DEVLET YÖNETİMİNE İŞÇİLER DE KATILMALIDIR.

Geri kalmış ülkemizde, siyasi iktidarlar özel sektörü açıkça destekledik-lerini belirterek, üretimin kar amacıyla sürdürülmesine imkan hazırlamakta - dırlar. Böylece de işçi ve emekçi yığınlara karşı bir tutumla, üretimin ve bölüşümün planlanmasından kaçınmaktadırlar. İşte bunun için işçilerin sendikal örgütleriyle sürdürdükleri, yaşama ve çalışma şartlarını düzeltme müca - delesi, bir yönüyle de siyasi olmak zorundadır. Bir madalyonun iki yüzü gibi işçilerin ekonomik ve siyasal mücadeleleri birbirinden ayrılmaz bir bütündür.

Toplumdaki değerlerin yaratılmasında aynı rolü oynayan, yaşama, çalışma, düşünme biçimleri birbirine benzeyen işçi ve emekçilerin siyasette birbirlerinden ayrı olmaları mümkün değildir. Bunun için işçiler ve emekçiler , aynı siyasi görüş ve hedefte birleşmek zorundadırlar. Ve demokratik siyasi müca - dele ile devlet yönetiminde söz ve karar sahibi olmalıdırlar. İşçiden ve emekçiden yana bir düzen için bundan başka çözüm yolu yoktur.

dünyada işçi hareketleri

işçiler, yönetim güçlerini ispatladılar

Fransa'da LİP, Türkiye'de ALPAGUT



18 Haziran'da 600'ü kadın 1300 işçi Fransa'nın en büyük saat fabrikası "Lip"i işgal ederek bir işçi-yönetimi kurdular.14 Ağustos'ta Besançon ilindeki Lip saat fabrikası polis tarafından kuşatılarak, işçiler silah zoruyla dışarı çıkarıldı.

Meydana gelen çatışmada, Lip işçilerinin bir kısmı tutuklandı bir kısmı da yaralandı. Fakat Lip olayı henüz kesin bir sonuca bağlanamadı.

Lip işçilerinin fabrikaya el koyarak, üretime devam etmeleri, bize, Türkiye işçi tarihinde ilk kez 13 Haziran 1969'da Çorum'daki, Alpagut Linyit İşletmelerin de çalışan 786 maden işçisinin benzeri bir biçimde, fabrikayı işgal ederek giriştikleri örnek eylemi hatırlatıyor. Ve Alpagut 'lu maden işçilerinin 35 günlük işçi yönetimleri de,17 Temmuz 1969'da, Ankara'dan getirilen bir jandarma birliğinin ocaklara girmesiyle son buldu.

Türkiye'de Alpagut,Fransa'da Lip işçileri, YÖNETME GÜCÜNÜN SERMAYEDARLARIN TEKELİNDE OLMADIĞINI, İŞÇİLERİN DE YÖNETİCİ OLABİLECEĞİNİ, İSPATLADILAR- İSPATLIYORLAR.

Alpagutlu maden işçileri bir ay gibi kısa bir süre içinde neler yapmışlardı?

- İşçi genel kurulu ve işçi konseyinden oluşan iki kademeli bir yönetim kurmuşlar, işletmenin eski yönetiminden devralınan memurları ve muhasebecileri kendilerine sorumlu kılmışlar, 7000 liraya yakın maaş alan eski bölge müdürü, muhasebe müdürü ve mühendisin işine son vermişler, böylece işçi kontrolünü gerçekleştirmişlerdi.

- Dinlenme ve çalışma saatlerini düzene bağlıyarak, ciddi bir çalışma disiplini kurmuşlar, işbölümünü yeniden düzenleyerek, üretimin sürekliliğini sağlamışlar, böylece eskiden 280 ton olan günlük üretimi 480 tona çıkarmışlardı.

- İşçi satış konseyleri kurarak, ürettikleri kömürün satışını denetlemişlerdi.

Son olarak ," Çalışmayana ekmek yok " sloganı ile işverenin ödemediği ücretlerini aralarında bölüşmeyi başarmışlardı.

Lip'li saat işçileri ne yapıyorlar?

İşlerini teminat altına almak, yaptıkları saatleri satarak asgari bir ücreti sağlamak için üretimi kendi başlarına yürütüyorlar.Kurdukları çeşitli komisyonlarla, halkla ilişkileri,işyeri temizliğini, makina bakımını düzenliyorlar. Satışlar öylesine iyi bir biçimde ayarlanıyor ki, yüzde 42 indirimle piyasaya sürülüyor. Eldeki bilgiler, Haziran sonunda 2,5 milyon liralık saat satıldığını ve yeterli ücretin bölüşüldüğünü gösteriyor. İşçi atılmasının ateşli savunucusu fabrika yöneticilerinden ikisi fabrikaya hapsedilirken, Lip'in 60 kişilik yönetici kadrosundan 11 kişi işçi-yönetimine katılıyor.

Lip işçileri de, Alpagut işçileri gibi aşağı yukarı, benzeri şeyleri gerçekleştirmeye çalışıyorlar.Her iki olayda da birbirine benzeyen bir diğer nokta, eski işletme yönetiminin iflasın eşiğinde olup, yetersiz,çıkarcı,yiyici ve işçi aleyhtarı yöneticilerin elinde olmasıdır.

Örneğin,Alpagut'ta işgal başladığında fabrikanın en yetkili üç yöneticisi türlü nedenlerle aylardır ortalar da yoktu.

Evet Türkiye'de Alpagut, Fransa'da Lip işçi-yönetimleri, bir gerçeği, yani yönetme gücünün sermayedarların tekelinde olmadığı gerçeğini kısa süreli de olsa, örnek eylemlerle ortaya koyuyorlar.

ATOM BOYA'DA YANGIN ÇIKTI

2 24 Temmuz 1973 günü, Sincan'da kurulu Atom Boya ve Kimya Müessesesinde çıkan yangına işverenin ve Sincan Belediyesinin sebep olduğu öğrenilmiştir.

YANGIN NASIL OLDU ?

24 Temmuz günü saat 11.00'de patlak veren yangın fabrikanın 404 tipi yapıştırıcı imal eden bölümünde meydana gelmiştir. Yapıştırıcıyı imal eden ve devamlı 72 derece ısının altında tutulması gereken cihaz suyun aniden kesilmesi sonucu soğutulamamış ve ısısı tehlikeli bir şekilde yükselmeğe başlamıştır. Bunun üzerine harekete geçen işçiler fabrikayı boşaltmışlar ve bir yandan da ısı yükselmesinden her an alev alabilecek nitelikte olan cihazdaki sıvıyı boşaltmaya başlamışlardır. Aynı anda fabrikanın yangın söndürme grubu da cihazı dıştan soğutabilmek için su sıkmaya çalışmışlardır. Ancak işçiler daha su sıkmağa muaffak olamadan ortalığa yayılmış olan yanıcı nitelikteki gaz aniden alev almış ve olay yerinde bulunan bir mühendis ile beş işçi ağır şekilde yanmışlardır.



mustafa arıcı

Emin Gezgin adındaki Kimya mühendisi ile Mustafa Arıcı, Sadullah Yurdakul , Muharrem Hançer, Hasan Şahin ve Battal Tuncel adındaki işçiler Sosyal Sigortalar Hastanesinde tedavi altına alınmışlardır.

İŞVEREN VE BELEDİYENİN İHMALİ

Fabrikada çalışan işçilerin bağlı bulunduğu Kimya-İş Sendikası yöneticileri yangının çıkışından işvereni ve Sincan Belediyesini sorumlu tutmuşlar ve özetle şunları söylemişlerdir:

İşveren suya bu kadar ihtiyaç oldugunu, Belediye suyunun da sık sık kesildiğini bildiği halde fabrikaya bu gibi durumlarda kullanılmak üzere bir havuz yaptırmamıştır. Sadece Sincan Belediyesine bir yazı yazarak fabrika suyunun kesilmesi halinde 24 saat önceden haber verilmesini istemiştir. Ancak bu yazının verilmesinin üzerinden uzun zaman geçmiş olduğundan Sincan Belediyesi ilgilileri Fabrika yetkililerini uyarmayı unutmuşlar ve haber vermeden suyu kesmişlerdir. Görüldüğü gibi altı arkadaşımızın yaralanmasıyla sonuçlanan yangının çıkmasına, belediye kadar işverenin de ihmali sebep olmuştur.

---

uyan artık işçi kardeş

Ey sarı sendika kulak ver bana
Benden geçinirsin, sen söyle nesin?
Bundan sonra kuruş çalışmaz sana
Sen artık bir hiçsin, çıkmasın sesin.

İşçi bilemeden sana bağlanmış.
Seni doğru bir sendika sanmış,
Yanılmış, sonunda içi dağlanmış,
Yeter bunlar artık sarı sendika.

Söyle o katıra nereden bindin?
Yoksa gökten sen zembille mi indin?
Yedinde Türk-İş'in ardına sindin
Sallarsın kamçını, kimse söz etmez.

Uyansana artık işçi kardeşim
Seni sömürenle olmasın işin
Farkında ol, üstündeki güneşin
Bak Kimya-İş sana kucak açıyor.

Bak da gör semaya bayrak asılmış
Gel de gör sendikacılık nasılmış
Onlar sahtesi, Kimya-İş asılmış
Bak Kimya-İş sana ışık saçıyor.

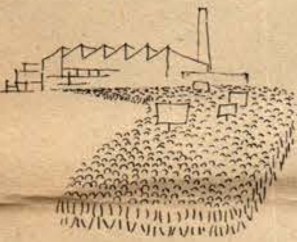
Kimya-İş'e gelde, hakkını alsın
İsteme emeğin kimsede kalsın
Hırsızlar görerek, seni çalmasın
Uyan artık, koru alın terini.

Kimya-İş onlara, bakın çekmiş sur
Hainlere ancak, Kimya-İş der dur
Seni seveni seç, hainlere vur
Uyan artık kardeş, Gel birleşelim.

FETHİ YÜCEBAŞ

FAŞİST İSPANYA'DA GREV :

ICF, grevdeki Roche İşçilerini destekliyor



Sendikamız Kimya-İş'in üyesi bulunduğu Uluslararası Kimya İşçileri Federasyonu ICF, 10 Ağus tos tarihli bildirisi ile bize şu çağrıyı yaptı: " Merkezi İsviçre'de bulunan çok uluslu şirket - lerden Roche, İspanya'da, işçilerin en temel hak larını çiğniyor... dünyanın her demokratik ülkesinde işçilerin kanuni hakkı olan toplu sözleşme görüşmelerini engellemek için polis ve ordu birlikleri de dahil olmak üzere her araca baş vuruyor... ICF'ye bağlı sendikalar, İspanya'daki Roc he firmasının sorumsuz, insanlık dışı ve demok - ratik olmayan uygulamasını ülkelerindeki Roche firması nezdinde protesto etmeli, İspanya'lı kadın ve erkek işçi kardeşleriyle dayanışma içinde olduğunu göstermeli... bu protestoların ve dayanışma bildirilerinin kopyalarını İspanyol işçi - lerine göndermelidir."

ROCHE İŞVERENİ SIRTINI FAŞİZME DAYIYOR

Çoğunluğu genç kadın işçilerden oluşan İspanyalı Roche işçileri, istekleri (işçi başına üç bin peseta ücret artışı, 30 günlük yıllık izin , beyaz yakalı personele tanınan 15 günlük yaz fazla mesaisinin işçilere de tanınması) işveren tarafından reddedilince, polis ve ordu birliklerinin tehdidine rağmen grev kararı aldılar. İşveren Roche, grev kararına misilleme olarak 70 kadın işçi ve 3 sendika liderini işten attı. Daha sonra da grev kırıcı bir taktik uygulayarak 70 kadın işçiden 25'ini," greve öteki işçilerin zoruyla karar verdikleri yolunda bir belge imzalatarak" işe aldı.

İspanya'daki Roche işçilerinin bağlı bulun - duğu ICF'in girişimiyle, işten atılan kadın işçilerin yeniden işe alınmaları konusunda Madrit iş mahkemesinde Roche firması aleyhinde dava - açıldı. Mahkeme kararı ile Roche firması 70 kadın işçiyi yeniden işe almaya ve her işçiye kıdemine göre işsiz kaldığı süre boyunca tazminat ödemeye zorlandı. Böylece, yürürlükte bulunan kanunlara göre grevlerin kanunsuz sayıldığı faşist İspanya da ilk defa bir grev "Roche grevi" mahkemeler tarafından onaylandı.Ancak, Roche işçileri henüz kesin zafere ulaşmadılar, işverene öteki istek - lerini de kabul ettirmek için direniyorlar.

34 yıl önce İspanyol işçi ve emekçilerinin ba şına çöreklenen faşist diktatör Franko ile Roche firması işçilere karşı aynı cephede olduklarını, kimden yana olduklarını son olaylarla bir kere daha ispatladılar. Daha dün 1 Mayıs gösterilerin de sokak ortasında işçi kurşunlayan, işçi liderlerini zindanlara atan İspanya'nın faşist yöne - timi, ancak uluslararası tekelci sermayenin desteğiyle varlığını sürdürebiliyor. Bugün Roche gi bi çokuluslu şirketler İspanya'yı bir ağ gibi örüyor. Bunların yönetim kademelerinden ve Franko hükümetinden yükselen sesler hep aynı doğrultuda

FAŞİZME KARŞI İŞÇİLERİN GÜÇ BİRLİĞİ

Bugün İspanya'da sendikal haklar son derecede kısıtlı ve faşist Franko yönetimine bağlıdır.Yukardan aşağıya doğru denetlenen ve örgütlenen , sıkı sıkıya hükümete bağlı olan bu tip sendikalara "dikey sarı sendikalar" diyebiliriz. Bunun ya nı sıra işçi kitleleri arasında gün geçtikçe yaygınlaşan ve İspanyol işçilerini bütünüyle kavramaya çalışan gerçek ve doğru bir sendikal hare - ket de gelişmektedir. Faşist Franko yönetiminin, gerici, baskıcı ve sömürücü uygulamalarına karşı geniş çapta grevler ve mitingler düzenleyen bu sendikalara da"yatay İşçi Konseyleri" denilmek - tedir. Şüphesiz faşist yönetimin gözleri bu sendikalara çevrilmiştir. Nitekim ünlü işçi lideri, Camacho ve 9 arkadaşının duruşması devam ediyor. İstenen cezalar ise 15-20 yıl arasında değişiyor.

Önceleri duruşmaları gizli yapmaya kararlı olan Franko, İspanyol işçileri ve çeşitli uluslar arası işçi kuruluşlarının baskısıyla bu fikrin - den vazgeçti. Bu kez de duruşmaları ileri tarihlere atarak bir oyalama taktiğine başvurdu.Bu arada Camacho ve arkadaşlarıfaşist yönetimin taktiklerini anlatan bildirileri ile yılmadıklarını İspanyol işçilerine duyuruyorlar.

Dünya işçilerinin tekelci sermayeye karşı ortak dayanışmasına yürekten bağlı Türkiye'li Roche işçileri, İspanya'daki Roche işçisi kardeşlerinin haklı mücadelesinin yanındadır.



HABAŞ İŞÇİLERİ ÖRNEK DAYANIŞMA GÖSTERDİ

... ve sözleşme imzalandı

Sendikamız Kimya -İş Habaş işçileri adına, Habaş Sınai ve Tıbbi gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. ile toplu sözleşme imzalamıştır. 1.5.1973 tarihin - den itibaren üç yıl süre ile yürürlüğe giren sözleşmede Habaş İşçileri örnek bir dayanışma göstermişlerdir.Kartal , Topkapı olmak üzere iki işyerinde birden imzalanan sözleşmede,işçiler yoğun bir işbirliği yaparak güçlerini ortaya koymuşlar ve bir çok pürüzün doğmasına meydan vermemişlerdir. Öte yandan,Kartal işyerinde çalışan kardeşlerimiz de 1.11.1972 ile bu sözlesmenin başlangıç tarihi arasında kalan maddi hak farkla rını alacaklardır.sözleşmenin imza tarihi ile yürürlük tarihi arasındaki bi rikmiş maddi hakları işçiler bir ay içinde ikramiye olarak alacaklardır.


HABAŞ TEMSİLCİLERİ

Kısaca sözleşmeyle alınan haklar:

Fazla mesailer yüzde yüz zamlıdır.

Ücret zammı Kartal ve Topkapı işyerleri için, 1.yıl saat ücretlerine bürüt 160 kuruş, 2. yıl saat ücretlerine bürüt 165 kuruş, 3. yıl saat ücretlerine bürüt 175 kuruş seyyanen yapılır.Ayrıca her iki işyerinde de bir yıllık kıdemini dolduran sendika üyesi işçilere her kıdem yılı için, birinci yıla mahsus olmak üzere saat ücretlerine 5 kuruş kıdem zammı yapılar.

Askerlik görevi yardımı olarak kı - deme hak kazanmış her işçiye, k kıdem tazminatının dışında 500 T.L. bürüt yardımda bulunmayı işveren kabul etmis tir. Evlilik zammı olarak da ücretin dışında her ay sendika üyesi evli işçi lere 50 lira evlilik zammı verilir.

Ücretli izin ödeneği olarak da izinin her haftası için 150 lira ödenir . Çocuk zamları şöyledir: Eğitim dışı ve ilk okula giden çocuklar için her ay 20 lira, orta okula devam eden ler için her ay 30 lira, liseye devam edenler için 40 lira, yüksek öğrenim yapan lar için de 75 lira alınmıştır.

Yıllık ikramiyeler, 1.yıl 2 maaş, 2. yıl 2 maaş, 3. yıl 2.5 maaş olmak üzere toplam 6.5 maaş ikramiye sözleşme döneminde verilir.

Kıdem tazminatları : Normal kıdem tazminatı 35 gün, emeklilik tazminatı 21 gün, ölüm 25 gün, maluliyet 21 gün hesabıyla ödenecektir.

sabırlı ve kararlı Kav İşçileri Kimya-İş'e bağlılıklarını bir daha gösterdiler

2 EYLÜL PAZAR GÜNÜ KAV İŞÇİLERİ SENDİKALARI KİMYA-İŞ'LE BİRLİKTE BİR GEZİ YAPMIŞTIR? 150'NİN ÜZERİNDE KAV İŞÇİSİ VE BİR ÇOĞUNUN AİLESİ GEZİYE KATILMIŞTIR. DÖRT OTOBÜSLE NEŞE İÇİNDE GEZİ YERİNE GELEN "KİMYACI" KAV İŞÇİLERİ OCAKLARI YAKMIŞLAR, KAZANLARI KAYNATMAYA BAŞLAMIŞLARDIR?



DAHA SONRA GEZİYE KATILAN ROCHE ABBOTT VE MERBOLİN İŞÇİLERİYLE TANIŞAN KAV İŞÇİLERİ, FABRİKALARINDAKİ SORUNLARI VE SÜRDÜRDÜKLERİ SENDİKAL MÜCADELEYİ ANLATMIŞLARDIR.

290 KURUŞ SAAT ÜCRETİYLE ÇALIŞTIĞINI VE AYIN 20'SİNE KADAR 90 SAAT FAZLA MESAİ YAPTIĞI HALDE HALA FAZLA MESAİ İÇİN ZORLANDIKLARINI SÖYLEYEN BİR KAVLI İŞÇİ, ÇALIŞMA ŞARTLARININ DAYANILMAZLIĞINDAN, ÜCRETLERİN KARIN DOYURMAYA BİLE YETMEDİĞİNDEN YAKINMIŞTIR.





BU DURUM KARŞISINDA ŞAŞIRMAMAK VE ÖFKELENMEMEK MÜMKÜN DEĞİLDİR.

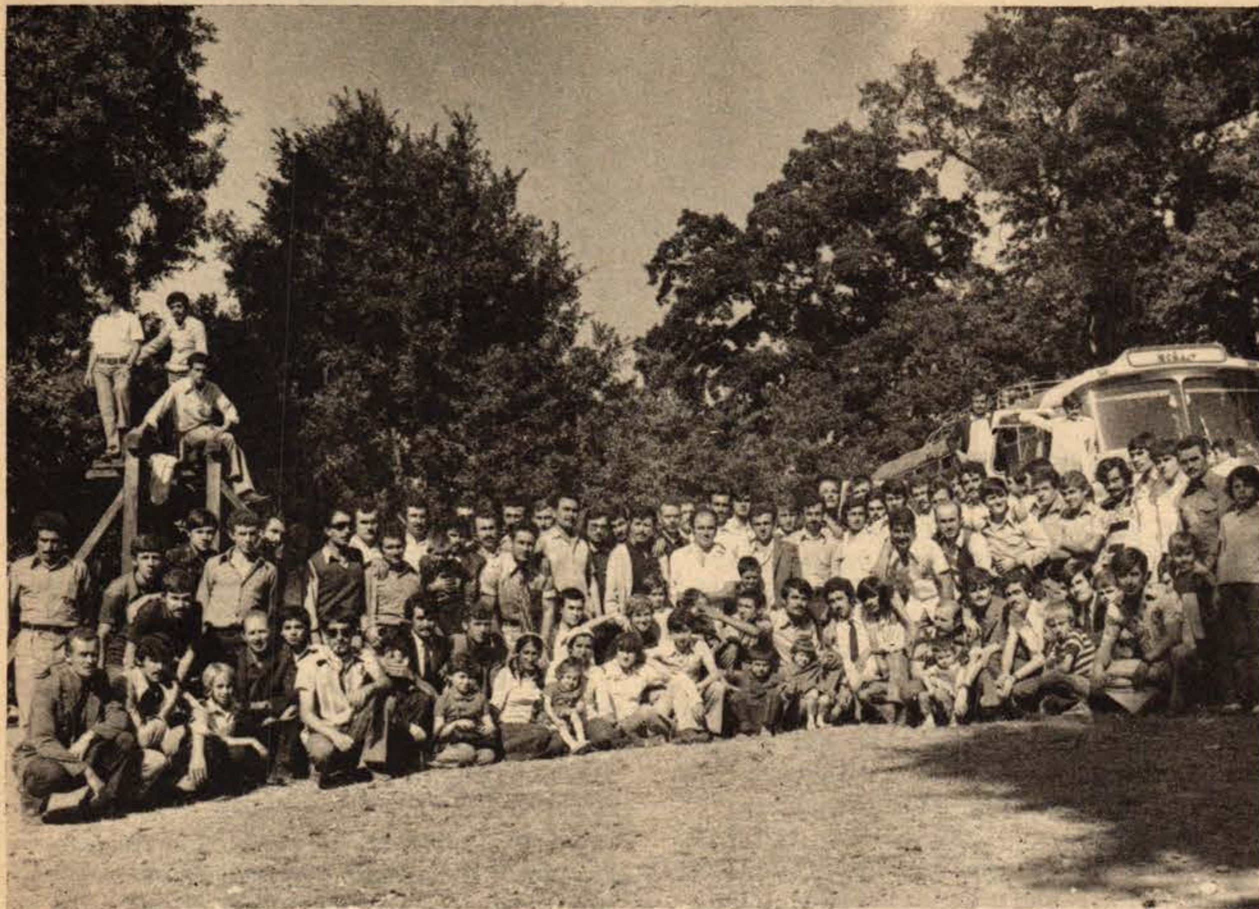
ÇÜNKÜ ABBOTT İŞÇİSİ ARKADAŞ 8.80 KURUŞ SAAT ÜCRETİYLE ÇALIŞMAKTA, YÜZDE YÜZ ZAMLI FAZLA MESAİ YAPMAKTA VE YILDA ÜÇ MAAŞ İKRAMİYE ALMAKTADIR.

" SİZDEN BU KADAR FAZLA ÜCRET ALMAMA RAĞMEN" DİYEREK ABBOTT İŞÇİSİ ARKADAŞ" 8 SAATLİK ÇALIŞMAM SONUNDA SADECE BENİM YARATTIĞIM DEĞER ÜCRETİMİN EN AZ 150 MİSLİDİR. YANİ YAPTIĞIM İŞ SONUNDA YARATTIĞIM DEĞERİN 150'DE BİRİNİ ÜCRET OLARAK ALIYORUM. VARIN SİZ NASIL SÖMÜRÜLDÜĞÜNÜZÜ HESAPEDİN" DEMİŞTİR. VE ARKASINDAN DİSK ÜYESİ KİMYA-İŞ GİBİ İLERİCİ BİR SENDİKANA ÖRGÜTLÜ OLMANIN YARARINI ŞÖYLE AÇIKLAMIŞTIR. "İLK ÖNCE EMEĞİMİN BİLİNCİNE VARARAK, HAKKIMI ARAMAYI ÖĞRENDİM YANİ BİR GÜNDE NE YARATIYORUM? KARŞILIĞINDA NE ALIYORUM? İŞTE ONDAN SONRA SADECE ZAM ALMAK İÇİN SENDİKALI OLMANIN YANLIŞ OLDUĞUNU, ÖNEMLİ OLAN BİZ İŞÇİLERİN GÜÇBİRLİĞİNİ DEVAM ETTİREBİLMESİ GEREKTİĞİNİ KAVRADIM.ÇÜNKÜ ALINAN ZAMLAR SÖMÜRÜYE SON VERMİYOR.



KİMYA-İŞ ÜYESİ ABBOTT İŞÇİSİ İŞTE BÖYLE KONUŞTU.

ÖĞLE OLDU. YEMEK YENMEYE BAŞLANDI. AHÇIBAŞI KAZANI MASA MASA DOLAŞTIRDI. KEPÇE KEPÇE YEMEK DAĞITTI. HER MASANIN KENDİNE ÖZGÜ BİR NEŞESİ, BİR GÖRÜNÜŞÜ VARDI. FAKAT HER KAV İŞÇİSİNİN KAFASINDA AYNI SORU YER ETMİŞTİ.NEDEN KİMYA-İŞ'İ YÜREKTEN İSTEDİĞİMİZ VE ONUNLA BERABER OLDUĞUMUZ HALDE, KAĞITLARIN ÜZERİNDE PETROL-İŞ GÖZÜKÜYOR VE ADIMIZA İŞ GÖRÜYOR?







TÜRKİYE KİMYA İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ: DİNÇER DOĞU ● YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ: HÜSAMETTİN BAKAN ● TEKNİK DÜZEN: KİMYA-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ● ADRES: KLOD FARER CADDESİ, 12/3 CAĞALOĞLU/İSTANBUL ● TELEFON: 22 91 30 ve 27 70 42 ● ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR ● AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR ● BASKI:KARACA OFSET 25 KURUŞTUR

SON BASKI TAR. 12.9.1973